



ประจำปี พ.ศ.2567

# แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



กลุ่มงานบริหารบุคคล

## 5.โครงการ/กิจกรรม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

สนับสนุนมาตรฐานระบบประกันคุณภาพการศึกษา

☐ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

สนับสนุนยุทธศาสตร์ สพฐ. ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนับสนุนกลยุทธ์ สพม. 11 ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนับสนุนกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5

กลุ่มงาน ☐ บริหารงานวิชาการ ☐ บริหารงานงบประมาณ

☐ บริหารงานทั่วไป ☒ บริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

แผนงบประมาณ 50,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพนิดนาฏ เกตุชู

ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ 2567

### 1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ มุ่งเน้นให้ได้รับการสนับสนุน การมีฐานข้อมูลเกี่ยวกับสมรรถนะของครู ในเนื้อหาของกลุ่มสาระ การจัดการเรียนการสอน ให้สามารถพัฒนาสมรรถนะไปสู่มาตรฐานที่กำหนดไว้ และพัฒนาครูตามระดับการพัฒนาของกลุ่มสาระได้ทุกคน ทรัพยากรบุคคล นับว่าเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์การทุกประเภท เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด ถ้าองค์การใดมีบุคลากรที่มีคุณภาพ หมายถึง เป็นคนดี เป็นคนเก่งมีศักยภาพสูง มีเจตคติที่ดีต่อการทำงานสามารถประสานและทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างมีความสุข ท่วมเทเสี่ยสละในการทำงาน นับเป็นความโชคดีขององค์การโดยแท้ อย่างไรก็ตาม ทุกคนย่อมต้องการความก้าวหน้าในการทำงาน ในตำแหน่งและหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยกำหนดเส้นทางการพัฒนาวิชาชีพ ที่ชัดเจนสามารถคาดหวังหรือกำหนดอนาคตของตนเองได้การพัฒนาบุคคลในองค์การทางการศึกษาการเช่นกัน จำเป็นต้องได้รับการ “เพาะบ่ม” ด้านความรู้ ความสามารถและประสบการณ์การทำงาน เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพมากขึ้น ดังนั้น บุคลากรทุกคนจึงต้องเรียนรู้การพัฒนาตนให้มีความทันสมัยในการทำงานอยู่เสมอ ในขณะที่เดียวกันองค์การก็ต้องสนับสนุนและให้โอกาสกับทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งจะเป็นสิ่งแสดงให้เห็นแนวโน้มพัฒนาการและการเจริญเติบโตของสถานศึกษาอย่างไม่หยุดยั้ง





## รายละเอียดงบประมาณ

| ที่                        | รายการวัสดุ/รายการใช้จ่าย                                                          | จำนวน  | ราคา/หน่วย | รวม    |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|--------|
| <b>เงินอุดหนุนรายหัว</b>   |                                                                                    |        |            |        |
| 1                          | ส่งเสริมให้ครูเข้ารับบริการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ | -      | -          | 10,000 |
| 2                          | ส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพ และมีวิทยฐานะสูงขึ้น                       | -      | -          | 10,000 |
| 3                          | วัสดุอุปกรณ์ อื่น ๆ                                                                | 5,000  | -          | 5,000  |
| 4                          | ค่าสนับสนุนการฝึกอบรมลูกเสือระดับความรู้ชั้นสูง                                    | 5,000  | -          | 5,000  |
|                            | รวม                                                                                | -      | -          | 30,000 |
| <b>เงินรายได้สถานศึกษา</b> |                                                                                    |        |            |        |
| 5                          | ค่าสนับสนุนการจัดทำสื่อแจ๊คเก็ตโรงเรียน เขาพนมแบกศึกษา                             | 20 ตัว | 1,000      | 20,000 |

## 6. การประเมินผล

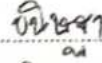
| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                  | วิธีการประเมิน                                   | เครื่องมือที่ใช้                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>ผลผลิต (Outputs)</b><br>1. ครูได้เข้ารับการอบรมสัมมนา อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี                                                                        | - สรุปผลการอบรม สัมมนา<br>- สอบถาม               | - บันทึกรายงานผล<br>- แบบสอบถาม             |
| <b>ผลลัพธ์ (Outcomes)</b><br>1. ครูได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพและมีฐานะสูงขึ้น<br>2. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเป็นไปตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด | - คำสั่งแต่งตั้ง<br>- การทดสอบ<br>- การประเมินผล | - คำสั่ง<br>- แบบทดสอบ<br>- ตารางผลสัมฤทธิ์ |

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูได้เข้ารับการอบรม หรืออบรมเชิงปฏิบัติการ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
2. ครูมีวิทยฐานะสูงขึ้น
3. ครูมีเทคนิค และรูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย เหมาะสมสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนเป็นไปตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด



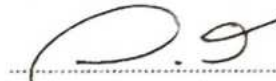
(นางสาวพินิตนาฏ เกตุชู)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล  
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวนิตฐา ทองปรีชา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ  
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเทวัญ มินทอง)  
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา  
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวานิช อินทร์สุวรรณ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา  
ผู้อนุมัติโครงการ



ชื่อโครงการ ศึกษาครูและบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
สนับสนุนมาตรฐานระบบประกันคุณภาพการศึกษา

☐ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

สนับสนุนยุทธศาสตร์ สพร. ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนับสนุนกลยุทธ์ สพม. 11 ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนับสนุนกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5

กลุ่มงาน ☐ บริหารงานวิชาการ ☐ บริหารงานงบประมาณ

☐ บริหารงานทั่วไป ☒ บริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

แผนงบประมาณ 20,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพนิดนาฏ เกตุชู

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม พ.ศ. 2566 – มีนาคม พ.ศ. 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27(3) กล่าวไว้ว่า ให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา 81 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน

ด้วยเหตุนี้ฝ่ายบริหารงานบุคคลร่วมกับฝ่ายบริหารงานงบประมาณจึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาสู่การบริการตามมาตรฐานโรงเรียนเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับโรงเรียน และหน่วยงานอื่น ตลอดถึงเป็นการเปิดโลกทัศน์ในการเรียนรู้แหล่งเรียนรู้ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานในสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเอง และหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้เรียน

### 3. เป้าหมาย

1. เป้าหมายเชิงปริมาณ: ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา ไปศึกษาดูงานที่โรงเรียนในจังหวัดเชียงใหม่ และแหล่งศิลปวัฒนธรรมล้านนาของจังหวัดเชียงใหม่
2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ: ครูและบุคลากรทางการศึกษานำผลที่ได้จากการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานมาพัฒนานตนเองและโรงเรียนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

#### 4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม                                                       | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ         |
|-----|---------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|
| 1.  | เสนอและขออนุมัติโครงการ<br>- ติดต่อสถานศึกษาที่จะไปศึกษาดูงาน | ตลอดปีการศึกษา        | นางอรชร สุทธิชัยเมธี |
| 2.  | - ไปศึกษาดูงาน                                                | ธ.ค. 2566             | คุณครูทุกท่าน        |
| 3.  | - ติดตาม ตรวจสอบ สรุปและ ประเมินผลการจัด<br>กิจกรรม           |                       |                      |
| 4.  | นำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อการปรับปรุงพัฒนา                         | มี.ค. 2567            |                      |

## 5. จบประมาณที่ใช้

แผนงบประมาณ : เงินอุดหนุนรายหัว                                                  จำนวน    20,000   บาท  
งบประมาณจากการระดมทรัพยากร/งบประมาณอื่น ๆ จำนวน .....     บาท

### รายละเอียดงบประมาณ

| ที่ | รายการ                                       | งบประมาณ      |           |               |          |
|-----|----------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|----------|
|     |                                              | รวม           | ค่าตอบแทน | ค่าใช้จ่าย    | วัสดุ    |
| 1.  | ค่าอาหารว่าง น้ำดื่ม                         | 7,000         | -         | 7,000         | -        |
| 2.  | ค่าเช่าเหมารถรายวัน วันละ 12,000 บาท x 1 คัน | 12,000        | -         | 12,000        | -        |
| 3.  | ค่าของที่ระลึก                               | 1,000         | -         | 1,000         | -        |
|     | <b>รวม</b>                                   | <b>20,000</b> | <b>-</b>  | <b>20,000</b> | <b>-</b> |
|     | รายละเอียดงบประมาณจากงบประมาณส่วนอื่น ๆ      |               |           |               |          |
| 1.  | สนับสนุนจากบุคลากร คนละ 2,000 บาท            | .....         | -         | .....         | -        |
|     | <b>รวม</b>                                   | <b>.....</b>  | <b>-</b>  | <b>.....</b>  | <b>-</b> |

## 6. การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                           | วิธีการประเมิน                                                                                                      | เครื่องมือที่ใช้                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ผลผลิต (Outputs)</b><br>1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ได้รับการพัฒนาตนเองและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง<br>2. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญ และ กำลังใจอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง<br>3. บุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนา และ ขอเสนอผลงานวิชาการเพิ่มมากขึ้น | - สำรวจความต้องการเข้าร่วม การศึกษาดูงาน<br>- สอบถามความพึงพอใจ<br>- สัมภาษณ์<br>- สรุปผลการอบรม สัมมนา<br>- สอบถาม | - แบบตอบรับการเข้าร่วม โครงการ<br>- แบบสอบถาม<br>- บันทึกรายงานผลการ ปฏิบัติงาน<br>- แบบสอบถาม |
| <b>ผลลัพธ์ (Outcomes)</b><br>1. ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ<br>2. ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญ และ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                                           | - คำสั่งแต่งตั้ง<br>- การประเมินผล                                                                                  | - รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี<br>- แบบสอบถาม                                                 |

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
2. ครูและบุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. โรงเรียนมีระบบการบริหารการศึกษาอย่างมีคุณภาพ



นางสาว ๒๒  
(นางสาวพนิตนาฏ เกตุภู)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล  
ผู้เสนอโครงการ

จ.นิพัทธ์  
(นางสาวชนิษฐา พงษ์วิชัย)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ  
ผู้เห็นชอบโครงการ

นายแพทย์ ๒๒  
(นายแพทย์ วินทอง)  
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา  
ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นายวานิช อินทร์สุวรรณ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา  
ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว และจ้างพนักงานทั่วไป

สนับสนุนมาตรฐานระบบประกันคุณภาพการศึกษา

☒ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

สนับสนุนยุทธศาสตร์ สพฐ. ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนับสนุนกลยุทธ์ สพม. 11 ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนับสนุนกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5

กลุ่มงาน ☐ บริหารงานวิชาการ ☐ บริหารงานงบประมาณ

☐ บริหารงานทั่วไป ☒ บริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง

แผนงบประมาณ 200,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพนิดนาฏ เกตุชู

ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกเหนือจากการจัดเนื้อหาและหลักสูตรการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพแล้ว บุคลากรทางการศึกษายังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญของการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาก็คือ อัตราส่วนของครูต่อนักเรียน ควรต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ แต่ในปัจจุบันโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษาไม่มีครูวิชาเอกคอมพิวเตอร์ ดังนั้นเพื่อให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนบรรลุตามมาตรฐานชาติ และมาตรฐานการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้เรียน

โรงเรียนจึงต้องสรรหาบุคลากรมาสนับสนุนการเรียนการสอนโดยจัดจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาทดแทนอัตรากำลังที่ต่ำกว่าเกณฑ์เพื่อสนับสนุนกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้บังเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยจัดทำโครงการจัดหาครูผู้สอน และบุคลากรเสริม เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อแก้ปัญหาครูไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน
2. เพื่อแก้ปัญหาการขาดบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษา
3. เพื่อให้นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการสะดวก และรวดเร็ว

## 3. เป้าหมาย

1. เป้าหมายเชิงปริมาณ: 1. โรงเรียนจ้างครูอัตราจ้าง จำนวน 1 อัตรา
2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ: 1. ครูอัตราจ้างจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ทั้งด้านความรู้ และคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

## 4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม                                               | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ         |
|-----|-------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| 1.  | แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน              | มิ.ย. 2566        | นางอรรช สุทธิชัยเมธี |
| 2.  | รายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน                          |                   |                      |
| 3.  | ขออนุมัติจ้างต่อเนื่อง                                |                   |                      |
| 4.  | ทำสัญญาจ้าง                                           |                   |                      |
| 5.  | อบรมและให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตน       |                   |                      |
| 6.  | มอบหมายงานให้ปฏิบัติ                                  |                   |                      |
| 7.  | นิเทศและติดตามผล                                      |                   |                      |
| 8.  | ประเมินผลและสรุปรายงาน                                |                   |                      |
| 9.  | นำผลการประเมินโครงการไปเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการต่อ |                   |                      |
| 10. | รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ          | เม.ย. 2567        |                      |

## 5. งบประมาณที่ใช้

แผนงบประมาณ : เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนเหลือจ่าย ปี 2566 จำนวน 80,000 บาท  
 เงินบำรุงการศึกษา จำนวน 120,000 บาท  
 เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ..... บาท

## รายละเอียดงบประมาณ

| ที่ | รายการ<br>(ตัวอย่าง)                                            | งบประมาณ |           |           |       |
|-----|-----------------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|-------|
|     |                                                                 | รวม      | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | วัสดุ |
| 1.  | ค่าจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว วิชาเอกสุขศึกษาและพลศึกษา 12 x 10,000 | 120,000  | 120,000   | -         | -     |
| 2.  | ค่าจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว 10 X 8,000                            | 80,000   | 80,000    | -         | -     |
| 3.  | ค่าจ้างพนักงานทั่วไป                                            |          |           |           |       |
| รวม |                                                                 | 120,000  |           | -         | -     |



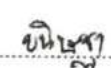
## 6. การประเมินผล

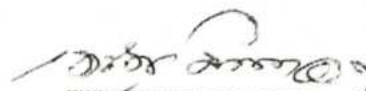
| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                     | วิธีการประเมิน                      | เครื่องมือที่ใช้                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>ผลผลิต (Outputs)</b><br>1. มีบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาเฉพาะ ที่เพียงพอต่อความต้องการ<br>2. บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีความรับผิดชอบอย่างดี | 1. สอบถามความพึงพอใจ<br>2. สัมภาษณ์ | รายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>รายงานโครงการ หรือสมุดลงทะเบียน |
| <b>ผลลัพธ์ (Outcomes)</b><br>1. มีครูถูกจ้างชั่วคราวที่มีความรู้ความสามารถสามารถปฏิบัติหน้าสอน และภาระงานอื่น ๆ ได้อย่างมีคุณภาพ                                        | 1. สอบถามความพึงพอใจ<br>2. สัมภาษณ์ | รายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>รายงานโครงการ หรือสมุดลงทะเบียน |

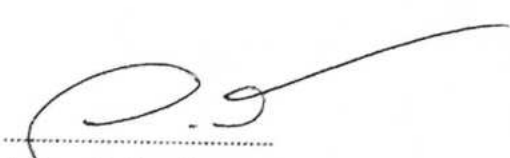
## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. นักเรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ ในกระบวนการเรียนรู้ในรายวิชาต่าง ๆ
2. นักเรียน ครู ผู้ปกครองและผู้มาติดต่อราชการพึงพอใจในการให้บริการของโรงเรียน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบอินเทอร์เน็ต
3. ประสิทธิภาพจากการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรสนับสนุนการจัดการศึกษาทำให้เกิดผลสำเร็จต่อโรงเรียนมากขึ้น

  
.....  
(นางสาวพินิตนาฏ เกตุชู)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล  
ผู้เสนอโครงการ

  
.....  
(นางสาวนิษฐา ทองปรีชา)  
หัวหน้าแผนงานและโครงการ  
ผู้เห็นชอบโครงการ

  
.....  
(นายเทวัญ มินทอง)  
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา  
ผู้เห็นชอบโครงการ

  
.....  
(นายวานิช อินทร์สุวรรณ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา  
ผู้อนุมัติโครงการ